

Poste de Responsable de l'unité périnatalité, petite enfance et santé mentale (f/h)

Poste ouvert aux personnes en situation de handicap

Référence de l'annonce : DMNTT-CDI-2026-01

Poste

Poste	Responsable de l'unité Périnatalité, petite enfance et santé mentale
Catégorie d'emploi	1
Emploi repère	Responsable d'unité
Type de contrat	CDI de droit public à temps complet Mise à disposition, détachement fonction publique d'Etat, Territoriale ou Hospitalière possible.
Rémunération	Selon l'expérience et le niveau de formation par référence aux grilles indiciaires des agences sanitaires, en application du décret n° 2003-224 du 7 mars 2003, ou selon statut particulier si fonctionnaire.
Motif	Remplacement
Prise de fonction	Dès que possible
Renseignements	Sur le poste : Michel Vernay (Directeur de la Direction des maladies non transmissibles et des traumatismes) : 01 41 79 68 29 Sur le recrutement : Marie-Christine Morel, Chargée du recrutement à la DRH – tél : 01 41 79 68 28

Localisation géographique

Adresse	Le siège de l'agence est situé à Saint-Maurice (94). Elle dispose également de 16 implantations régionales auprès des agences régionales de la santé, incluant l'outre-mer, de 4 pôles d'aide à distance en santé. Localisation du poste : 12 rue du Val d'Osne à Saint-Maurice (94)
----------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Présentation de l'agence

Santé publique France est l'agence nationale de santé publique française. Etablissement public de l'Etat sous tutelle du ministre chargé de la santé, issu de la fusion de plusieurs établissements publics, créé par l'ordonnance 2016-246 du 15 avril 2016, l'agence intervient au service de la santé des populations. Agence scientifique, d'expertise et de sécurité sanitaires, elle a pour missions :

- 1° L'observation épidémiologique et la surveillance de l'état de santé des populations ;
- 2° La veille sur les risques sanitaires menaçant les populations ;
- 3° La promotion de la santé et la réduction des risques pour la santé ;
- 4° Le développement de la prévention et de l'éducation pour la santé ;
- 5° La préparation et la réponse aux menaces, alertes et crises sanitaires ;
- 6° Le lancement de l'alerte sanitaire.

L'agence est organisée autour de 12 directions scientifiques, transversales ou assurant le soutien à l'activité.

Les orientations stratégiques de l'agence et son programme de travail, arrêtés par son Conseil d'administration, se déclinent en trois axes : Consolider la capacité d'anticipation et de réponse réactive pour faire face aux menaces sanitaires ; Mesurer et évaluer l'ampleur des maladies et des facteurs de risques pour guider leur prévention et leur contrôle ; Renforcer l'impact sur la santé dans toutes les politiques publiques et la prévention et promotion de la santé.

Affectation

Direction : Direction des maladies non transmissibles et des traumatismes (DMNTT)

Unité : Périnatalité, petite enfance et santé mentale

La DMNTT assure la surveillance épidémiologique des maladies non transmissibles (incluant la santé mentale, nutritionnelle et périnatale) et des traumatismes, de leurs principaux déterminants ainsi que de leurs complications. Ses missions s'inscrivent dans les priorités de la Stratégie Nationale de Santé et de la Stratégie de Santé Outre-Mer et contribuent à plusieurs plans de santé nationaux et régionaux. En France, les maladies non transmissibles représentent le fardeau de santé publique le plus lourd en termes de morbidité et de mortalité. En 2023, elles totalisaient, selon les estimations du projet Global burden of disease, plus de 96% des années de vie en bonne santé « perdues » (à cause de la maladie, du handicap ou d'une mort précoce) de la population résidant en France.

Les objectifs de la DMNTT sont, dans une stratégie de réduction du fardeau des MNT :

- d'objectiver la situation épidémiologique des MNT et des traumatismes et d'accroître les connaissances sur le lien entre d'une part, les facteurs de risque, les déterminants de santé et les expositions aux milieux de vie, et d'autre part, la survenue des MNT et traumatismes ;
- de contribuer à améliorer l'offre, en réponse à la demande croissante, d'indicateurs de santé interprétables, fiables et comparables, utiles à l'élaboration, au pilotage et à l'évaluation des politiques de santé publique, au niveau international, national, régional et local, tout en veillant à une meilleure prise en compte des inégalités sociales et territoriales de santé ;
- d'articuler ces indicateurs de santé avec le développement et le déploiement d'interventions efficaces ou innovantes en prévention et promotion de la santé ; et le besoin défini au niveau des réseaux européens et internationaux ;
- de maintenir des collaborations avec les équipes de recherche pour le développement de la connaissance..

A cette fin, la DMNTT s'appuie sur de nombreuses sources de données. Elle exploite entre autres, les bases de données médico-administratives du Système national des données de santé (SNDS), les données des centres régionaux du dépistage organisé des cancers (CRCDC), les données issues des registres populationnels, notamment des cancers et des anomalies congénitales, et les données de mortalité. Elle collabore à la conception, la mise en œuvre et l'exploitation d'enquêtes nationales de santé, par interview ou avec examen de santé (Albane dans la continuité d'ENNS 2006-2007 et d'Esteban 2014-2016), et contribue à la réalisation d'enquêtes thématiques ad hoc (Entred, ENP, CE1/CE2, Abena, Enabee). Elle s'appuie sur des réseaux de partenaires externes avec lesquels elle met en place des projets. La réalisation de ces objectifs repose également en interne sur des synergies fortes avec les autres directions de Santé publique France, notamment en matière de surveillance avec la direction santé environnement travail (DSET), la direction des régions (DiRe) et la direction d'appui au traitement et à l'analyse (DATA). Les interfaces avec la direction de la prévention et promotion de la santé (DPPS) sont également importantes, notamment autour des principaux déterminants des maladies non transmissibles (tabac, alcool, alimentation défavorable à la santé et activité physique / sédentarité) et de la santé mentale.

La DMNTT comprend 55 agents et accueille des stagiaires et des doctorants. Elle est organisée en 4 unités : une unité cancer, une unité traumatismes, avancer en âge et MND (maladies neurodégénératives), une unité cardiométabolique et une unité petite enfance et santé mentale.

Les activités de l'unité couvrent le champ de la surveillance, la veille et l'alerte en santé mentale et santé périnatale et petite enfance

Description du poste

Pour ne pas alourdir le texte, nous nous conformons à la règle qui permet d'utiliser le masculin avec la valeur de neutre.

Missions

Sous la responsabilité du directeur de la DMNTT, le responsable de l'unité périnatalité, petite enfance et santé mentale assure la responsabilité scientifique, managériale et administrative de l'équipe. Ainsi, il :

- Supervise le développement et le pilotage de l'activité de son unité ;
- Assure le management de l'équipe ;
- Anime le réseau de partenaires ;
- Contribue à la définition des orientations stratégiques

Activités

Le responsable de l'unité périnatalité, petite enfance et santé mentale a une vision globale et une compréhension des enjeux de santé publique tant au niveau national que régional et une capacité à faire émerger les priorités des axes de travail sur les thématiques portées par Santé publique France pour l'aide à la décision des politiques publiques.

La fonction d'un responsable d'unité revêt une dimension de représentation institutionnelle.

De manière opérationnelle, le responsable d'unité assure les fonctions et activités suivantes :

1- Superviser le développement et le pilotage scientifique de l'unité :

- Elaborer et mettre en œuvre le programme de travail pluriannuel et annuel
- Assurer la coordination scientifique des travaux en lien avec les unités de la DMNTT et les autres directions de l'agence
- Assurer l'encadrement et la validation scientifique des travaux réalisés
- Animer le réseau des partenaires
- Apporter son expertise scientifique pour l'aide à la décision des politiques de santé

2- Assurer le management de l'équipe :

- Fixer les objectifs de travail aux collaborateurs
- Communiquer les informations utiles à ses collaborateurs et sa direction
- Arbitrer, prendre des décisions et s'assurer de leur mise en œuvre
- Animer les équipes et accompagner les collaborateurs dans leurs activités au quotidien
- Veiller à la qualité de vie au travail et à la motivation des collaborateurs
- Prévenir et gérer les situations difficiles
- Evaluer les contributions individuelles et collectives des collaborateurs
- Veiller à l'évolution des compétences des collaborateurs
- Participer au processus de recrutement notamment par l'analyse des besoins de recrutement
- Animer des réunions d'équipe

3- Appuyer la direction de la DMNTT :

- Participer à la définition des orientations stratégiques de la direction et de l'agence nationale de santé publique
- Contribuer aux activités transversales de la direction et de l'agence

Il participera à toute activité entrant dans les missions Santé publique France et dans le champ de ses compétences si cela s'avère nécessaire, en situation d'urgence, de crise ou de nécessité de service.

Les missions, activités et finalités décrites ci-dessus sont susceptibles d'évoluer, notamment en fonction des révisions périodiques des orientations stratégiques et du programme d'activité de l'agence.

Profil recherché

Niveau	A partir de bac+5. Doctorat souhaité
Diplôme	Docteur en médecine ou docteur en sciences ou équivalence avec une formation en épidémiologie ou en santé publique
Expérience	Une expérience en conduite de projets est indispensable. Une expérience en encadrement d'équipe est un plus.
Aptitudes et compétences	<p>Il est attendu pour ce poste :</p> <p>- <u>Au plan technique</u> :</p> <ul style="list-style-type: none">• Compétences scientifiques en épidémiologie et en statistiques• Bonne connaissance des problématiques de santé publique, et particulièrement des thématiques de l'unité• Conduite de projets scientifiques• Bonne connaissance de la valorisation scientifique• Capacité d'analyse et de synthèse en vue de la prise de décision• Capacités rédactionnelles• Capacité à s'exprimer à l'oral et à l'écrit• Bonne connaissance du milieu institutionnel de la santé publique française• Bonne connaissance des partenaires institutionnels• Anglais lu et écrit <p>- <u>Au plan managérial</u> :</p> <ul style="list-style-type: none">• Capacité à proposer une organisation de travail répondant aux objectifs fixés• Structurer et formaliser des activités, des processus de travail• Savoir assurer un retour aux agents sur les activités et les travaux réalisés• Savoir promouvoir et faciliter le travail collaboratif• Capacité à animer des réunions d'équipe• Capacité à conduire des entretiens de nature RH• Savoir valoriser les compétences, les travaux réalisés par les agents• Pouvoir identifier les sources de motivation pour les agents• Capacité à être attentif aux situations et aux personnes et répondre à leurs sollicitations dans les meilleurs délais• Capacité à susciter et à favoriser la cohésion d'équipe tout en respectant les individus

Pour postuler

Adresser les candidatures (lettre de motivation + cv) en indiquant la référence de l'annonce par courriel : recrut@santepubliquefrance.fr